



KLASA: 112-02/25-01/14

URBROJ:2109-05-25-03

Čakovec, 3. rujna 2025.

OBAVIJESTI I UPUTE KANDIDATIMA **za prijam u službu u Službu za poslove župana**

U Narodnim novinama broj 117/25. od 3. rujna 2025. godine objavljen je javni natječaj za prijam u službu višeg stručnog suradnika za ljudske potencijale, te se daju upute kako slijedi.

Rok za podnošenje prijave kandidata na javni natječaj je 8 dana od objave u Narodnim novinama. Izrazi koji se koriste u ovoj obavijesti za osobe u muškom rodu uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Opis poslova višeg stručnog suradnika za ljudske potencijale:

- obavlja složenije upravne i stručne poslove koji se odnose na pravna pitanja službeničkog sustava
- prati propise iz područja službeničkog sustava te daje mišljenja i objašnjenja o pitanjima njihove provedbe
- sudjeluje u postupku prijma u službu
- izrađuje prijedloge akata kojima se uređuje unutarnje ustrojstvo i djelokrug upravnih tijela
- obavlja poslove izrade kompetencijskog okvira
- predlaže mjere za unapređenje sustava upravljanja ljudskim potencijalima
- obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika i drugih nadređenih službenika

Područje testiranja te pravni i stručni izvori za pripremanje kandidata za višeg stručnog suradnika za ljudske potencijale:

- Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 33/01, 60/01 – vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15- ispravak, 123/17, 98/19 i 144/20)
- Statut Međimurske županije (Službeni glasnik Međimurske županije“ broj 26/10, 4/13, 6/13 – pročišćeni tekst, 8/13, 6/14, 2/18 10/18 – pročišćeni tekst, 2/20, 3/21, 2/22 - pročišćeni tekst, 24/23, 29/23 i 12/25)
- Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25)
- Uredba o uredskom poslovanju („Narodne novine“ 75/21)
- Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“ broj 47/09 i 110/21)

Podaci o plaći višeg stručnog suradnika za ljudske potencijale:

Koeficijent za predmetno radno mjesto je 4,60 dok je bruto osnovica za obračun plaće 520,00 EUR. Plaću čini umnožak koeficijenta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Postupak testiranja:

Na testiranje je potrebno donijeti osobnu iskaznicu ili drugu ispravu na kojoj se nalazi fotografija s kojom se dokazuje identitet osobe. Ne postoji mogućnost naknadnog pisanog testiranja, bez obzira na razloge koje pojedinog kandidata eventualno spriječe da testiranju pristupi u naznačeno vrijeme. Smatra se da je kandidat koji nije pristupio testiranju povukao prijavu na natječaj. Nakon utvrđivanja identiteta i svojstva kandidata, kandidatima će biti podijeljena pitanja iz navedenih područja testiranja.

Vrijeme trajanja testiranja – 60 minuta.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji način remetiti koncentraciju

Poziv na testiranje bit će objavljen najmanje 5 dana prije testiranja na web stranicama Međimurske županije – www.medjimurska-zupanija.hr i na oglasnoj ploči Međimurske županije, Čakovec, R. Boškovića 2.

Ostale upute:

Podnositelji prijava dužni su u prijavi priložiti sve priloge i podatke naznačene u javnom natječaju i to u obliku navedenom u natječaju budući da manjak samo jedne isprave ili dostava jedne isprave u obliku koji nije naveden u natječaju isključuje podnositelja iz statusa kandidata. Ukoliko podnositelj prijave utvrdi da je potrebno dopuniti prijavu koja je već podnijeta, to je moguće učiniti zaključno do isteka roka u javnom natječaju.

Nadalje, prijave kandidata koji ne ispunjavaju formalne uvjete za prijam u službu navedene u javnom natječaju ne upućuju se u daljnji postupak provjere znanja i sposobnosti i o tome će se podnositelj prijave obavijestiti pisanim putem.

POVJERENSTVO ZA PROVOĐENJE JAVNOG NATJEČAJA